



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«Детский сад комбинированного вида № 40»
ГОРОДА ВОТКИНСКА УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
(ППО РАБОТНИКОВ МБДОУ детский сад № 40)
ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ**

Адрес: 427430, г. Воткинск, ул. Королева, д. 25

№ телефона: 8 (34145) 5-07-49

**Отчёт председателя первичной профсоюзной организации
Каменских Светланы Викторовны
о проделанной работе за 2023-2024 учебный год.**

Первичная профсоюзная организация – это единственная организация на сегодня, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

**Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав
работников.**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующей о постановлениях вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, вопросы проведения аттестации и др.).

Я, как председатель, принимаю участие в работе аттестационной комиссии и премировании педагогов.

I. Организационная работа:

В профсоюзной первичной организации ДОУ на 1 января 2023г. в профсоюзной организации ДОУ числилось 36 человек

В 2024 году выбыло - 8 человек, в связи с увольнением - 6 человек.

II. Работа профсоюзной организации ДОУ:

В нашей профсоюзной организации действуют органы управления – это комиссии:

- по охране труда;
- по регулированию трудовых отношений;
- ревизионная;
- по культурно-массовой работе
- по информационной работе.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

- представление интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраниях;
- разработка и утверждение «Коллективного договора»;
- участие в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогов.
- регистрация документов (заявления, ходатайства и т.д.)

Для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

- сайт ДОУ;
- информационный стенд профкома;
- встречи;
- собрания.

Профком ДОУ проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

III. Финансовая работа:

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

- На новогодние подарки – 36 человек - 21655 руб.
- Премировано: День дошкольного работника -10 человек - 5000руб.
8 Марта – 14 человек – 7000 руб.

Материальную помощь получили:

- В связи с рождением ребенка 3 человека - 3000руб.
- Подарок первокласснику получили 3 человека - 1500 руб.
- В связи с дорогостоящим лечением 2 человека - 2000 руб.
- В связи с погребением близкого родственника 2 человека - 2000руб.
- В связи с бракосочетанием 1 человека по 1000 руб.

Беспроцентным займом на 6 месяцев воспользовались - 1 человек.

Почетными грамотами городской профсоюзной организации образования награждены: 0 человек.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета.

Новые проекты профсоюзного комитета:

- мотивации вступления в профсоюз;
- организация культурно-массовой работы;
- развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член профсоюзной организации понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной профсоюзной организации: С.В.Каменских